Toezichtskader Raad van Toezicht Theater Rotterdam

Dit toezichtkader dient als richtlijn voor de Raad van Toezicht en beschrijft de kaders en uitgangspunten die richting geven aan de toezichthoudende rol die uit vier hoofdonderdelen bestaat:

1. **Visie en werkwijze van de RvT:** de principes en uitgangspunten voor goed toezicht.
2. **IJkpunten voor resultaten:** de doelstellingen van de organisatie en de maatschappelijke impact.
3. **Kaders voor uitvoering:** de randvoorwaarden waarbinnen het bestuur opereert.
4. **Samenwerking tussen bestuur en toezicht** – de manier waarop de RvT en het bestuur elkaar versterken.

Het toezichtkader is bewust beknopt gehouden en biedt ruimte voor verdere uitwerking. Het bestuur heeft beleidsvrijheid binnen de kaders, terwijl de RvT toeziet op de effectiviteit en naleving hiervan door middel van systematische monitoring en toetsing.

1. Visie op toezicht en werkwijze van de Raad van Toezicht

Theater Rotterdam staat midden in een stad die continu verandert. Een stad vol verhalen, diversiteit en energie. Dat zie je terug in het publiek, in de makers en in de verhalen die verteld worden, maar ook in de spanningen waar de organisatie mee werkt. Theater Rotterdam wil verschil maken in hoe mensen kijken, denken en zich verhouden tot elkaar.

We zien spanningen die ertoe doen:

- tussen artistieke vrijheid en financiële realiteit
- tussen de stad en de internationale positie van TR
- tussen inclusie en artistieke kwaliteit
- tussen vernieuwing en continuïteit

Wij houden toezicht namens de stad, het publiek, makers en medewerkers. Wij zien toe op de kwaliteit en de maatschappelijke bijdrage van Theater Rotterdam in Rotterdam en regio. Dit omvat niet alleen voorstellingen maar ook thema's als het bieden van kansen aan jonge onbekende makers, duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. De RvT fungeert als onafhankelijk toezichthouder en borgt een professioneel functionerend bestuur dat transparant en verantwoordelijk handelt.

Wij zijn:

- betrokken en onafhankelijk
- kritisch en constructief
- zichtbaar in de stad en sector

De rol van de RvT omvat vier kerntaken:

1. **Toezichthouder:** beoordelen en bewaken van beleidsuitvoering en resultaten.
2. **Werkgever:** toezicht op en evaluatie van het bestuur.
3. **Adviseur:** klankbordfunctie voor het bestuur.
4. **Netwerker/verbinder:** stimuleren van externe samenwerkingen en maatschappelijke inbedding.

De RvT heeft een strategische, toekomstgerichte focus en bewaakt de wendbaarheid van de organisatie bij veranderende omstandigheden. Werkbezoeken en regelmatige dialogen met medewerkers en belanghebbenden versterken dit toezicht. Kritische reflectie, kennisontwikkeling en diversiteit in perspectieven zijn essentieel voor de effectiviteit van de RvT.

De RvT conformeert zich aan de Code Goed Toezicht, Code Goed Bestuur, Code Cultural Governance, Fair Practice Code en Code diversiteit & Inclusie. Dit toezichtkader sluit daarop aan.

Dialoog met maatschappelijke belanghebbenden

Toezicht houdt rekening met de waarden en verwachtingen van relevante belanghebbenden. Deze zijn onder meer:

- **Rotterdammers** – maatschappelijke relevantie en innovatie vakbekwaamheid, veiligheid en voorbereiding op de toekomst.
- **Mensen van buiten de stad** – kwaliteit van arbeidskrachten, vakontwikkeling en regionale aantrekkelijkheid.
- **Internationale sector** – vernieuwing en relevantie, een duidelijke stem vanuit Rotterdam.
- **Makers** – ontwikkeling, vakbekwaamheid, ruimte voor ontwikkeling en experiment.
- **Medewerkers** – een veilige, open en eerlijke werkomgeving, eigenaarschap en betrokkenheid, ruimte om te leren en te verbeteren.

De RvT ziet toe op en neemt actief deel aan structurele dialogen, zoals:

- Overleg met de ondernemingsraad
- Werk- en locatiebezoeken
- Deelname aan evenementen, voorstellingen en bijeenkomsten met belanghebbenden

Gedragsnormen en professionaliteit

RvT-leden reflecteren op hun bijdrage en hanteren de volgende gedragsprincipes:

- **Vertrouwen:** open communicatie, vertrouwelijkheid en naleving van afspraken.
- **Respect en integriteit:** ruimte voor diversiteit aan meningen en een veilige overlegcultuur.
- **Professionaliteit:** effectieve vergaderdiscipline, voorbereiding en continue deskundigheidsbevordering.

De RvT waarborgt een gezamenlijke verantwoordelijkheid en voorkomt dat individuele leden buiten hun mandaat opereren.

Werkwijze en structuur

De RvT werkt met een **jaarkalender** waarin toezichtthema's en vergaderonderwerpen worden gestructureerd. Commissies kunnen specifieke onderwerpen voorbereiden, maar hebben geen eigen besluitvormingsbevoegdheid.

De voorzitter draagt zorg voor de kwaliteit van het toezicht, bewaakt de scheiding van rollen en stimuleert evaluatie en professionalisering. Ondersteuning wordt geboden door de bestuurssecretaris, die functioneert onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

2. IJkpunten voor beoogde maatschappelijke resultaten

We toetsen plannen en resultaten consequent langs de volgende vragen:

1. Maakt dit echt impact?
1. worden mensen geraakt, uitgedaagd, verrast?
1. voelen verschillende doelgroepen zich aangesproken en welkom?
1. draagt het bij aan de rol van TR als plek in de stad (*third space*)?
2. Klopt het artistiek én maatschappelijk?
1. is het werk urgent, relevant en van kwaliteit?
1. worden verschillende stemmen en perspectieven zichtbaar?
3. Is het haalbaar en gezond?
1. is de balans tussen ambitie en middelen realistisch?
1. zijn risico's inzichtelijk en beheersbaar?
1. blijft de organisatie financieel duurzaam?
4. Doen we het goed voor mensen en omgeving?
1. worden makers en medewerkers eerlijk behandeld?
1. is de organisatie sociaal veilig?
1. werken we zo duurzaam mogelijk?

Doelmatigheid en verantwoording

Resultaten worden gerealiseerd binnen efficiënte inzet van:

- Publieke en private middelen

- Menselijke en organisatorische capaciteiten
- Duurzame en ethische bedrijfsvoering

3. Kaders voor de uitvoering

Governance en beleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- Integer en rechtmatig handelen
- Financiële continuïteit en risicobeheersing
- Kwaliteitszorg en accreditaties
- Professionele ontwikkeling van medewerkers
- Een veilige en inclusieve werkomgeving
- Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen

Informatieverstrekking aan de RvT

De RvT moet tijdig en volledig worden geïnformeerd over:

- Beleidsontwikkelingen en strategische keuzes
- Financiële prognoses en risicoanalyses
- Relevante externe ontwikkelingen

4. Samenwerking tussen toezicht en bestuur

Rolscheiding en samenwerking

Het bestuur en de RvT versterken elkaar door een heldere rolverdeling:

- De RvT stelt ijkpunten vast en bewaakt kaders.
- Het bestuur heeft beleidsvrijheid binnen deze kaders en legt achteraf verantwoording af.

- Toetsing door de RvT vindt plaats op basis van objectieve indicatoren.

Rapportages en beoordelingscriteria

Het bestuur levert periodieke rapportages over:

- Beoogde resultaten
- Financiële en operationele prestaties
- Organisatorische ontwikkelingen

De RvT beoordeelt het beleid aan de hand van:

1. Zijn de indicatoren representatief voor de ijkpunten?
2. Is er voldoende voortgang geboekt?

Bij onvoldoende voortgang kan de RvT bijsturen, zonder de autonomie van het bestuur aan te tasten.

Evaluatie en professionalisering

- De RvT evalueert jaarlijks zijn functioneren, met externe begeleiding eens per twee jaar.
- Er wordt een plan opgesteld voor deskundigheidsbevordering en introductie van nieuwe leden.

Slotopmerking

We willen geen raad zijn die “erbij zit”. We willen een raad zijn die ertoe doet.